

浮梁县 2020 年度预算绩效管理工作开展

情况说明

2020 年度，我县坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻落实党的十九大精神，锐意进取，有序推进预算绩效管理工作。

一、完善预算绩效管理配套制度体系建设

按照省、市有关文件精神，我县制定了《中共浮梁县委浮梁县人民政府关于全面实施预算绩效管理的实施意见》、《浮梁县县直机关绩效管理办法（试行）》、《浮梁县预算绩效管理实施办法》、《浮梁县财政局预算绩效管理内部工作规程》等文件，并成立了“浮梁县财政局预算绩效管理工作领导小组”。通过这一系列配套制度措施的出台，有力地促进了我县预算绩效管理工作的开展。

二、加强预算绩效管理业务培训

2020 年 7 月份，县财政局组织了县直各部门（单位）及各乡镇财务和财政分管领导以及工作人员，举办了一期全县预算绩效管理业务培训班。邀请了上海闻政咨询管理公司专家现场授课，从绩效目标申报与审核、绩效监控、绩效自评等几个方面详细讲解相关理论知识和实践操作方法。2020 年 12 月份，全省预算绩效管理信息系统上线，县财政局邀请了

软件工程师针对该系统进行业务培训，培训范围包括了县直各单位、乡镇具体从事预算绩效管理业务的工作人员、财政局各业务股室相关工作人员等，让大家熟悉了该系统的操作方法，为绩效管理工作数字化、平台化打下了基础。通过业务培训，提升了广大干部的预算绩效管理能力和水平，强化了绩效观念，使大家认识到实施预算绩效管理，是建立现代财政制度的突破口，是提高财政资金使用效益、缓解财政收支矛盾的有效手段。

三、开展预算绩效管理重点评价

根据《浮梁县预算绩效管理实施办法》及《关于全面开展2020年预算绩效管理工作的通知》，绩效评价股针对2019年度项目支出和部门整体支出开展了财政重点绩效评价，委托第三方中介机构开展此项工作，评价结果报送县政府和县人大。

四、加大绩效监控力度

对2020年度扶贫资金进行绩效监控管理，以财政扶贫资金监控平台为支撑，财政局各业务股室加强沟通配合，建立齐抓共管、分工协作的工作机制。督促项目实施单位及时录入绩效目标，同时做好自评工作，对各类财政扶贫项目资金绩效目标执行情况进行动态监控，纠正偏差、督促工作，切实做好财政扶贫资金的监督管理。

五、编制审核2020年度绩效目标，完成县直单位预算绩效自评与绩效评价工作

梳理年初预算、上级转移支付资金，按照绩效目标编制审核要求，完成 2020 年度县直单位部门整体支出和项目支出的绩效目标编制审核工作，并督促各单位完成上年度项目支出绩效自评与部门整体支出绩效自评工作。

六、完成省财政厅布置的高质量考核工作

我县对照省财政厅预算绩效管理高质量考核内容逐项逐条认真做好自评工作，得到了上级部门的认可，不足之处我县将继续完善。