**浮梁县人社局2020年上半年工作总结暨**

**下半年工作安排**

今年以来，在县委县政府的坚强领导和上级业务部门的关心支持下，我局紧紧围绕县委县政府的中心工作安排，紧扣年初目标任务和重点工作，不断强化责任担当，积极主动作为，着力保障和改善民生，稳步推进就业创业、社会保障、人事人才和和谐劳动关系等各项工作，全县人社各项工作取得一定成绩，现将开展情况总结如下：

一、上半年工作完成情况

**（一）就业创业工作。**突出做好就业服务、就业培训、就业脱贫等工作。截止目前，发放创业担保贷款1517万元，完成目标任务的25.71%；新增城镇就业1137人，完成目标任务的40.61%；转移农村劳动力3858人，完成目标任务的83.87%。**一是突出做好就业服务。**组织开展“春风行动”、“就业援助月”、“春季攻势”等活动17场次，提供就业岗位4328个，发放春风卡等宣传资料80000份，提供公共就业服务人数11510人，达成意向620，其中贫困劳动力28人。**二是突出做好就业培训。**积极做好疫情防控期间技能培训工作，共举办10期，培训301人；开展免费电子商务培训7期，培训270人次。**三是突出做好政策落实。**通过购买公益性岗位帮扶安置就业困难人员397人，支付岗位补贴59.101万元（其中扶贫专岗219人，发放补贴43.081万元）；支付16名见习人员岗位补贴及综合保险补贴10.33万元；发放困难高校毕业生一次性求职性补贴1184人，118.4万元；兑现疫情期间稳就业保生产江西昌州机械制造有限公司一次性补助8.066万元；协助乐华企业148名来自广西、云南、重庆、河南、湖南返工复岗，支付点对点对接包车一次性补贴9.85万元；返还85家稳岗企业补贴99.074万元；发放临时价格补贴778人次3.88万元；落实失业补助金11人次1.1万元；发放246名贫困劳动力一次性交通补贴11.14万元。**四是突出做好就业扶贫。**截止目前，对未就业有就业愿望的贫困劳动者培训122人；开发公益岗211个，拨付扶贫专岗补贴89万元，贫困劳动者稳定就业率保持在90%以上。

**（二）社会保障工作。**不断完善社会保险制度，持续扩大社会保险覆盖范围，确保各项社会保险待遇按时足额发放。**一是扩大社会保险覆盖范围。**大力推进以养老保险为重点的“全民参保登记计划”。截止目前，企业职工参保、机关单位参保、工伤保险、失业保险参保人数分别达到32001人，5384人，13026人，11364人，累计征收保费6810.71万元。城乡居民基本养老保险参保10.1万人，征收保费1940.91万元。**二是确保社会保险待遇发放。**截止目前，为11170名城镇企业离退休人员累计发放基本养老金14099万元；为机关事业1966名离退休人员发放养老金6100万元；工伤保险待遇领取54人，支付金额270万元；失业保险待遇领取307人，支付117.76万元；城乡居民养老保险待遇领取3.46万人，累计发放养老金1930.99万元。**三是落实疫情期间阶段性减免企业社保费政策。**通过走访摸排及后台数据排查符合政策中小微企业456家、大型企业12家。456家中小微企业涉及养老保险参保人数5996人，每月减免金额达308.68万元；工伤保险271家5849人，每月减免金额达18.43万元；失业保险230家4243人，每月减免金额达7万元。2至6月中小微企业养老、工伤、事业三险合计约减免1671万元。12家大型企业涉及养老保险参保人数3058人，每月减免金额达5.21万元；失业保险3293人，每月减免金额达2.68万元。2至4月大型企业养老、工伤、失业三险约减免266万元。**四是做实机关事业单位职业年金补缴及发放工作。**按照省社保中心统一部署，通过积极努力沟通，我县2014年10月至2018年12月职业年金补缴征收8020万元，现已全部归集到位，今年6月份将按上级统一部署为我县首批符合发放条件的627名退休人员补发职业年金待遇。**五是强化社会保险基金监管。**截止目前，加载金融功能社会保障持卡发放309757张，社会保障卡缴费和领取待遇应用目录平均开通率较往年提升较大。大力加强非现场基金监督工作，配合开展基金监督专项检查，认真开展全县社会保险基金管理风险防控专项检查，确保基金安排平稳运行。

**（三）人事人才工作。**深入实施“双引双选”战略，不断加强人才队伍建设。**一是加强人才队伍建设。**完成事业单位招聘56名考生的考核工作，下步按程序办理录用；上报2020年度“三支一扶”高校毕业生招募计划26人（其中支医8人，支教5人，支农10人，水利1人，扶贫2人）；上报2020年度“定向培养”计划31人（其中水利2人，农技7人，自然资源2人，教育20人）；**二是加强事业单位岗位聘用管理。**上半年聘任244名中小学教师及其它单位专技人员专业技术职务，其中高级45人，中级52人，初级136人，管理岗及工勤岗11人。上报市人社局百千万人才2人，报市政府津贴专技人员2名。**三是做好及时奖励表彰工作。**根据省人社厅、省卫健委《关于做好新型冠状病毒肺炎疫情防控工作及时性表彰的通知》（赣人社明电〔2020〕6号）精神，经推荐、审批对我县在新型冠状病毒肺炎疫情防控工作中涌现出的第一批3个先进集体，7名先进个人予以了表彰。并推选1名同志得到市委、市政府表彰。**四是套改工作福利。**截止目前，完成2019年6月公务员职级工资套改502人；办理公安局警员职务晋升工资197人；审批教育系统2020年1月正常增资2255人。

**（四）劳动关系工作。**坚持逐步完善劳动监察执法机制和劳动关系协调机制，不断提升劳动监察执法能力水平。**一是强化劳动保障监察执法。**上半年受理来电来访16起，协调处理，涉及人数213人，金额179.6万元；宣传推广《保障农民工工资支付条例》（2020年5月1日起执行），提升农民工的维权意识，加强企业的用工管理；积极落实农民工工资保障金制度，上半年共督促6户用人单位缴纳农民工工资保障金145.11万元。**二是加强劳动争议仲裁调解。**大力推进调解仲裁工作规范化建设，进一步完善县劳动关系三方会议制度，加强县仲裁院和基层调解组织建设。截止目前，仲裁工作上半年立案受理24起，标的额237.6万元；受理工伤认定申请47起。

**（五）自身能力建设。**坚持抓管理、抓队伍、抓作风、统筹兼顾，业务工作和能力建设一起抓，大力促进工作整体开展。**一是抓目标管理。**年初开好务虚会，谋划工作思路，局属各单位制定工作计划，定时召开工作推进会，确保各项目标任务有序进行。**二是抓队伍建设。**局领导班子坚持班子建设带干部队伍建设，坚持机关支部建设促党员队伍建设，不断夯实组织、作风、思想基础。**三是抓作风建设。**认真组织参加全省人社窗口单位业务技能练兵比武在线学习答题和学习强国活动，继续深入推进“不忘初心、牢记使命”活动开展，积极创建学习型、服务型和廉洁型机关。四是持续做好信访维稳工作。坚持把信访工作摆在重要位置，纳入重要议程，做到件件有落实。截止目前，共受理各类信访件15件，收到人大建议、政协提案12件。

二、存在的主要问题

当前人社工作中存在的困难和问题主要是：**一是在就业创业方面**，组织开展技能培训工作存在较多困难。社会培训力量不足，缺乏一些能够承担特种专业的培训机构；企业组织参加职业技能培训积极性不高，怕影响企业正常生产；农村劳动力有些人员想参加培训，但考虑培训时间较长，都主动放弃参加培训，同时，报名参加培训人员比较少，而且较分散，这些因素给组织培训带来困难。**二是在社会保障方面**，随着我县退休高峰期的到来，养老金发放资金缺口不断扩大，加之今年疫情期间企业减免社会保险费政策出台，造成基金征缴萎缩，给我县养老金发放带来严峻压力；养老保险征缴扩面越显乏力。县域经济基础薄弱，致使基金增长乏力，基金积累无从增进。

三、下步工作思路

**（一）就业创业方面**

**1.进一步做好技能培训工作。**深入企业宣传职工参加培训的必须性，提高企业组织职工参加技能培训的积极性；针对贫困劳动力培训需求，积极联合社会培训力量，组织开展针对性的专业培训；积极深入各乡镇村，宣传国家免费职业技能培训政策，努力营造重技能、学技能的良好氛围。

**2. 大力开展就业服务。**认真组织开展各类招聘会、送岗下乡活动，搭好各类用工对接平台，推动企业吸纳就业建档立卡贫困户家庭成员就业。

**3. 打造好线上线下两个平台。**坚持以“互联网+公共就业服务”为抓手，升级打造好“浮梁县就业网”公众号，通过传统招聘会、微信公众号、媒体发布等多种方式，为我县求职者和用人单位搭建线上线下互补的就业供需平台。

**4. 抓好劳动力市场建设工作。**完善劳动力市场管理机制，切实为我县零散、临时招工和个人求职提供沟通交流平台，进一步发展和规范我县劳动力市场，促进就业。

**（二）社会保障方面**

坚持应保尽保原则，健全统筹城乡、可持续的基本养老保险制度，继续稳步推进基本养老保险省级统筹；工伤保险省级统筹调剂、市级统收统支工作。加强基金管理风险防控，妥善应对收支缺口，确保各项社保待遇按时足额发放。全面推进“全民参保计划”，以工业园区为重点区域，扎实开展精准扩面，推进被征地农民养老保险工作。积极落实阶段性减免企业养老、失业、工伤保险单位缴费政策，助力我县企业尽快走出疫情影响。

**（三）和谐劳动关系方面**

1. 深入宣传推广《保障农民工工资支付条例》。加强劳动保障监察用工巡查，重点加强对建筑施工企业的监管，确保及时发放工资。

2.抓好劳动人事争议处理效能建设，加强与法院等部门的工作对接，完善多元处理机制的实施。

浮梁县人力资源和社会保障局

2020年6月12日