

部门评价报告

评价类型：☐ 实施过程评价 ☒ 完成结果评价
项目名称：公共服务专岗人员工作经费
项目单位：浮梁县财政局
主管部门：浮梁县人社局
评价时间：2023 年 1 月 1 日 至 2023 年 12 月 31 日
组织方式：☐ 财政部门 ☒ 主管部门 ☒ 项目单位
评价机构：☐ 第三方机构 ☐ 专家组 ☒ 项目单位评价组

评价单位（盖章）：



上报时间：2023 年 4 月 19 日



 **Quark 夸克**
高清扫描 还原文档

目 录

一、基本情况.....	1
(一) 项目概况。.....	1
(二) 项目绩效目标.....	1
二、绩效评价工作开展情况.....	1
(一) 绩效评价目的、对象和范围。.....	1
(二) 绩效评价原则、评价指标体系、评价方法、评价标准	
.....	1
(三) 绩效评价工作过程。.....	1
三、综合评价情况及评价结论.....	1
(一) 综合评价情况.....	1
(二) 评分结论.....	2
四、绩效目标完成情况总体分析.....	2
(一) 项目决策情况（共 20 分，得分 15 分）.....	2
(二) 项目过程情况（共 20 分，得分 12.23 分）.....	2
(三) 项目产出情况（共 40 分，得分 33.75 分）.....	2
(四) 项目效益情况（共 20 分，得分 19.44 分）.....	3
五、存在的问题.....	4



浮梁县人社局 2023 年度基层服务专岗人员生

活补助经费项目支出绩效评价报告

为深入贯彻落实《中共中央、国务院关于全面实施预算绩效管理的意见》，进一步强化预算支出责任和效率，提高资金使用效益和政策实施效果，提升预算绩效管理水平，根据相关文件要求，浮梁县人社局对 2023 年度基层服务专岗人员生活补助经费项目进行了绩效自评，现将绩效自评情况报告如下：

一、基本情况

为贯彻落实全国高校毕业生就业创业电视电话会议精神，多渠道开发高校毕业生就业岗位，充实提升基层公共服务能力，招募对象为浮梁籍高校毕业生，安排在乡镇便民服务中心，主要从事公共就业服务，社会保险、扶贫、财政工作。我县招募 16 名专岗人员，安排到各乡镇工作岗位，当年项目基金预算 80 万元，项目资金用于招募人员生活补助及社保费缴纳。

二、绩效评价工作开展情况

我单位根据县财政局相关文件精神，为切实做好县级财政资金项目绩效自评工作，成立支出项目绩效自评工作领导小组，局负责人为领导小组组长，财务分管为领导小组副组长，秘书股、财务股为领导小组成员。项目实施分工明确，责任落实，积极开展自评。

三、综合评价情况及评价结论

（一）综合评价情况

通过对 2023 年度政府购买服务工作经费项目进行绩效评价，评价小组认为项目立项依据充分、立项程序规范。通过对项目产出、效益、满意度指标进行评价，综合项目预算执行和绩效指标值完成情况，2023 年度基层服务专岗人员生活补助经费项目评价得分 80.42 分，绩效评价等级为“良”。（详见附件：部门评价表）



（二）评分结论

评价指标	权重	评级分值	评价得分	得分率	得分等级
项目决策	20	20	15	75	良
项目过程	20	20	12.23	61.11	良
项目产出	40	40	33.75	84.44	优
项目效益	20	20	19.44	97.2	优
合计	100	100	80.42	80.42	良

四、绩效目标完成情况总体分析

（一）项目决策情况（共 20 分，得分 15 分）

1、项目立项（共 6 分，得分 6 分）

（1）立项依据充分规范。根据目标完成情况，该指标得分 3 分。

（2）立项程序规范性，由部门向人社局本级申报，经县区人社部门和财政部门会商后，向上级申报。根据目标完成情况，该指标得分 3 分。

2、绩效目标（共 6 分，得分 5 分）

（1）绩效目标合理性：项目所设定的绩效目标与实际工作内容具有相关性，为完全考虑到实际，人员流失较大。扣一分实际得分 2 分。

（2）绩效目标指标明确性：人力资源和社会保障基层公共服务专岗人员工资目标细化分解为具体的绩效指标，通过清晰、可衡量的指标值予以体现，绩效目标指标与项目任务数相对应。根据目标完成情况，该指标得分 3 分。

3、资金投入（共 8 分，得分 4 分）

（1）预算编制科学性：预算编制按照预计招募人数，未考虑到人员流失，扣 3 分，该指标得分 1 分。

（2）资金分配合理性：项目预算资金分配依据基本合理。



根据目标完成情况，该指标得分 3 分。

（二）项目过程情况（共 20 分，得分 12.23 分）

1、资金管理（共 8 分，得分 5.23 分）

（1）资金到位率（共 4 分，得分 4 分）

基层公共服务专岗人员工资项目预算金额 80 万元，实际到位资金 80 万元，资金到位率 100%。

（2）资金下执行率（共 4 分，得分 1.23 分）

基层公共服务专岗人员工资项目预算金额 80 万元，执行数 56.97 万，执行率 71.2%。根据目标完成情况，该指标得分 1.23 分。

2、资金使用合规率（共 4 分，得分 4 分）

人员经费严格内控审批流程，资金使用合规，根据目标完成情况，该指标得分 4 分。

3、组织实施（共 8 分，得分 3 分）

（1）管理制度健全性（共 4 分，得分 2 分）

因岗位人员不稳定，未及时增补人员，也未及时调整预算，造成资金执行偏差较大。根据目标完成情况，该指标得分 2 分。

（2）执行有效（共 4 分，得分 1 分）

人员经费未完全符合人员预期，造成人员流动性较大，项目执行中未及时对该情况作出有效措施，根据目标完成情况，该指标得分 1 分。

（三）项目产出情况（共 40 分，得分 33.75）

1、产出数量：基层公共服务专岗人员预算人数 16 人，实际在岗人数 12 人，得分 3.75 分。

2、产出质量：基层公共服务专岗人员招募促进大学生就业，提高了基层工作成效，人员工资发放及各项社保费缴费及时准确，实际完成率 100%，得分 20 分。

3、产出时效：所有工作均在指定时间内完成。得分 10 分。

（四）产出效益（共 20 分，得分 19.44 分）

1、社会效益（共 10 分，得分 10 分）

对促进大学生就业作用。招募人员均为高校毕业生，对大学



生就业有一定促进效果。（共 5 分，得分 5 分）

对基层事业促进作用，专岗人员均分配到基层岗位，根据目标完成情况，该指标得分 5 分。

2、满意度（共 10 分，得分 9.44 分）

专岗人员满意度，人员流动性较大，得分 9.44 分

五、存在的问题

2023 年度基层服务专岗人员补助经费项目，因预算编制缺乏科学性，造成资金执行偏离度较大，岗位人员流失严重，未及时采取有效措施，造成项目绩效不理想。下一步将严格预算管理，促进该项目有效执行。

六、其他需要说明的问题

附件：部门评价表

部门评价表

项目名称：	2023 年度政府购买服务工作经历费					
主管部门	县财政局	项目实施单位		县人社局		
项目负责人	李丽	联系电话		15607988366		
项目类型	经常性项目（√） 一次性项目（ ）					
计划投资额 （万元）	80	实际到位资金 （万元）	80	实际使用情 况（万元）	56.97	
其中：中央财政		其中：中央财政				
省财政		省财政				
市县财政	80	市县财政	80		56.97	
其他		其他				
二、绩效评价指标评分（参考）						
一级指标	分值	二级指标	分值	三级指标	分值	得分
决策	40	项目立项		立项依据充分性	3	3
				立项程序规范性	3	3
		绩效目标		绩效目标合理性	3	2
				绩效指标明确性	3	3
		资金投入		预算编制科学性	4	1
				资金分配合理性	4	3
过程		资金管理		资金到位率	4	4
				预算执行率	4	1.23
		资金管理		资金使用合规性	4	4
		组织实施		管理制度健全性	4	2
				制度执行有效性	4	1
产出	60	产出数量		补助人员	10	3.75



效益		产出质量		人员工资发放、社保费缴纳准确率	10	10
				基层就业率	10	10
		产出时效		人员工资发放及社保费缴纳及时性	10	10
		产出成本				
		经济效益				
		社会效益		有效促进大学生就业	5	5
				对基层事业促进作用	5	5
		环境效益				
		可持续影响				
		满意度		专岗人员满意度	10	9.44
总分	100		100		100	80.42
评价等次	优 ☐ 良 ☒ 中 ☐ 差 ☐					
	100-90（含）分为优、90-80（含）分为良、80-60（含）分为中、60分以下为差					

注：指标可参考财政部《项目支出绩效评价管理办法》中附件2：《项目支出绩效评价指标体系框架》设置

