

部门评价报告

评价类型： 实施过程评价 完成结果评价
项目名称：各项招考工作经费
项目单位：浮梁县人力资源和社会保障局
主管部门：浮梁县财政局
评价时间：2023年1月1日至2023年12月31日
组织方式： 财政部门 主管部门 项目单位
评价机构： 第三方机构 专家组 项目单位评价组

评价单位（盖章）

上报时间：2024年4月19日



目 录

一、基本情况.....	1
(一) 项目概况。.....	1
(二) 项目绩效目标.....	1
二、绩效评价工作开展情况.....	1
(一) 绩效评价目的、对象和范围。.....	1
(二) 绩效评价原则、评价指标体系、评价方法、评价标准	1
(三) 绩效评价工作过程。.....	1
三、综合评价情况及评价结论.....	1
(一) 综合评价情况.....	1
(二) 评分结论.....	2
四、绩效目标完成情况总体分析.....	2
(一) 项目决策情况（共 20 分，得分 19 分）.....	3
(二) 项目过程情况（共 20 分，得分 18 分）.....	3
(三) 项目产出情况（共 40 分，得分 40 分）.....	4
(四) 项目效益情况（共 20 分，得分 20 分）.....	5
五、其他需要说明的问题.....	6



浮梁县人社局 2023 年度各项招考工作经费项

目支出绩效评价报告

为深入贯彻落实《中共中央、国务院关于全面实施预算绩效管理的意见》，进一步强化预算支出责任和效率，提高资金使用效益和政策实施效果，提升预算绩效管理水平，根据相关文件要求，浮梁县人社局对 2023 年度各项招考工作经费项目进行了绩效自评，现将绩效自评情况报告如下：

一、基本情况

我单位认真学习国家的政策、法规，严格遵守政府购买服务各项规章制度，在项目实施过程中严格把关，履行购买服务职责和绩效评价职责。围绕县委、县政府工作方针，按照财政局工作部署，努力开展工作。浮梁县人社局 2023 年度各项招考工作经费共到位 97.68 万元，均为本级配套资金。支出 97.66 万元，执行率 99%，用于开展当年内公安、教育、等部门人员公开招考工作。

二、绩效评价工作开展情况

我单位根据县财政局相关文件精神，为切实做好县级财政资金项目绩效自评工作，成立支出项目绩效自评工作领导小组，局负责人为领导小组组长，财务分管为领导小组副组长，秘书股、财务股为领导小组成员。项目实施分工明确，责任落实，积极开展自评。

三、综合评价情况及评价结论

（一）综合评价情况

通过对 2023 年度各项招考工作经费项目进行绩效评价，评价小组认为项目立项依据充分、立项程序规范。通过对项



目产出、效益、满意度指标进行评价，综合项目预算执行和绩效指标值完成情况，2023年度各项招考工作经费项目评价得分97分，绩效评价等级为“优”。（详见附件：部门评价表）

（二）评分结论

评价指标	权重	评级分值	评价得分	得分率	得分等级
项目决策	20	20	18	90	优
项目过程	20	20	19	95	优
项目产出	40	40	40	100	优
项目效益	20	20	20	100	优
合计	100	100	97	97	优

四、绩效目标完成情况总体分析

（一）项目决策情况（共20分，得分18分）

1、项目立项（共6分，得分5分）

（1）立项依据充分性（共3分，得分3分）

根据县财政统一安排补助编制，项目立项符合法律法规、相关政策、发展规划以及部门职责。项目内容与部门职责范围相符，属于公共财政支持范围，且项目未与相关部门同类项目或部门内部相关项目重复。根据目标完成情况，该指标得分3分。

（2）立项程序规范性（共3分，得分2分）

因招考工作内容的不确定性，项目为年中追加，一定程度上影响了资金执行进度。根据目标完成情况，该指标得分2分。



2、绩效目标（共6分，得分6分）

（1）绩效目标合理性（共3分，得分3分）

绩效目标按照实际工作内容设置，合理全面，根据目标完成情况，该指标得分3分。

（2）绩效目标明确性（共3分，得分3分）

绩效目标设置按照实际工作需要，设置明确。根据目标完成情况，该指标得分3分。

3、资金投入（共8分，得分7分）

（1）预算编制科学性。（共4分，得分3分）

因招考工作内容在年初的不确定性，预算编制有一点偏差。根据目标完成情况，该指标得分3分。

（2）资金分配合理性（共1分，得分1分）

工作内容繁杂，资金投入必要合理。根据目标完成情况，该指标得分4分。

（二）项目过程情况（共20分，得分19分）

1、资金管理（共8分，得分7分）

（1）资金到位率（共4分，得分4分）

2023年各项招录工作经费预算97.68万元。本级资金年初预算97.68万元。到位率100%。根据目标完成情况，该指标得分4分。

（2）资金下执行率（共4分，得分3分）

2023年各项招录工作经费支出97.66万元，执行率99.9%。根据目标完成情况，该指标得分3分。

2、资金使用合规率（共4分，得分4分）



按照部门财务管理制度严格执行《行政事业单位会计管理办法》，严格内控审批流程，资金使用合规，根据目标完成情况，该指标得分4分。

3、组织实施（共8分，得分8分）

（1）管理制度健全性（共4分，得分4分）

部门经费使用管理制度健全，严格执行单位财务制度。

（3）执行有效（共4分，得分4分）

资金有效保证部门工作任务顺利完成。

（三）项目产出情况（共40分，得分40）

1、产出数量（共20分，得分20分）

①招考工作场次（共5分，得分5分）

完成指标值，根据目标完成情况，该指标得分5分。

②参加考试考生数量。（共5分，得分5分）

完成指标值，根据目标完成情况，该指标得分5分。

③参加考务工作人员数量（共5分，得分5分）

完成指标值，根据目标完成情况，该指标得分5分。

④考务工作用餐人数（共5分，得分5分）

完成指标值，根据目标完成情况，该指标得分5分。

2、产出质量（共10分，得分10分）

①招考工作信息网上公开率（共5分，得分5分）

招考工作公开透明，网上公开率100%，根据目标完成情况，该指标得分5分。

②招考工作流程合规率（共5分，得分5分）

招考工作公平、公正，流程合规，根据目标完成情况，该指标得分5分。



3、产出时效（共 10 分，得分 10 分）

①笔试成绩公布时间（共 5 分，得分 5 分）

根据规定，笔试成绩当天统计，1 天内网上公布。根据目标完成情况，该指标得分 5 分。

②面试成绩公布时间（共 5 分，得分 5 分）

根据规定，笔试成绩当天统计，1 天内网上公布。根据目标完成情况，该指标得分 5 分。

（四）项目效益情况（共 20 分，得分 20 分）

1、社会效益（共 10 分，得分 10 分）

①招考工作对促进高校毕业生就业作用（共 5 分，得分 5 分）

公开招考选拔工作人员，对促进高校毕业生就业作用明显，根据目标完成情况，该指标得分 5 分。

②招考工作对用人单位提高工作效率作用（共 5 分，得分 5 分）

选拔高校毕业生，综合素质良好，大大促进用人单位工作效率。根据目标完成情况，该指标得分 5 分。

2、满意度（共 10 分，得分 10 分）

①考生满意度。（共 5 分，得分 5 分）

公开招考工作程序规范，信息公开透明，考生满意度良好。根据目标完成情况，该指标得分 5 分

②用人单位满意度。（共 5 分，得分 5 分）

通过笔试、面试，选拔高校毕业生，入围人员综合素质良好，大大提高工作效率，用人单位满意度良好。根据目标完成情况，该指标得分 5 分。



部门评价表

项目名称:	2023 年度政府购买服务工作经费						
主管部门	县财政局	项目实施单位		县人社局			
项目负责人	李丽	联系电话		15607988366			
项目类型	经常性项目 (√)		一次性项目 ()				
计划投资额 (万元)	97.68	实际到位资金 (万元)	97.68	实际使用情况 (万元)	97.66		
其中: 中央财政		其中: 中央财政					
省财政		省财政					
市县财政	97.68	市县财政	97.68		97.66		
其他		其他					
二、绩效评价指标评分 (参考)							
一级指标	分值	二级指标	分值	三级指标	分值	得分	
决策	40	项目立项		立项依据充分性	3	3	
				立项程序规范性	3	2	
		绩效目标		绩效目标合理性	3	3	
				绩效指标明确性	3	3	
		资金投入		预算编制科学性	4	3	
资金分配合理性				4	4		
过程		40	资金管理		资金到位率	4	4
					预算执行率	4	3
			资金管理		资金使用合规性	4	4
					组织实施		管理制度健全性
	制度执行有效性		4	4			
产出	60		产出数量		考务工作场次	5	5
					参加考试考生数量	5	5
					考务工作人员数量	5	5
					考务工作用餐人数	5	5
			产出质量		招考工作网上公开率	5	5
		招考工作流程合规率			5	5	
		产出时效		笔试成绩公布时间	5	5	
				面试成绩公布时间	5	5	



		产出成本				
		经济效益				
效益		社会效益	招考工作对高校毕业生就业促进作用	5	5	
			招考工作对用人单位工作效率提高作用	5	5	
	环境效益					
	可持续影响					
	满意度	考生满意度	5	5		
		用人单位满意度	5	5		
总分	100		100	100	97	
评价等次	优 <input checked="" type="checkbox"/> 良 <input type="checkbox"/> 中 <input type="checkbox"/> 差 <input type="checkbox"/>					
	100-90（含）分为优、90-80（含）分为良、80-60（含）分为中、60分以下为差					

注：指标可参考财政部《项目支出绩效评价管理办法》中附件2：《项目支出绩效评价指标体系框架》设置

