

“三支一扶”人员工作生活补助转移支付2023年度绩效自评报告

一、绩效目标分解下达情况

我县2023年度“三支一扶”人员工作生活补助全年预算数430万元，其中中央转移支付资金102.3万元。全年执行数315.13万元。执行率73.3%。中央地方资金全部到位，有效保障了“三支一扶”人员工作生活费等足额发放，完成了三支一扶人员计划工作。

二、绩效情况分析

（一）资金投入情况分析

我县“三支一扶”人员工作生活补助对象59人，其中2021年招募21人，2022年度招募20人，2023年招募18人，2023年财政拨入当年“三支一扶”经费409.3万元，用于“三支一扶”人员生活费及社会保险等费用。中央转移支付资金102.3万元，占总预算的24.99%，有效缓解了当地财政资金补助压力。

（二）资金管理情况分析

2023年“三支一扶”各级配套资金按时下达，资金使用合规，但因当年招募计划晚于预算编制工作，且人员绩效工资变动，预算编制数据大于实际支出数，造成执行率不高。

（三）总体绩效目标完成情况分析

2023年我局以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实中央和省、市、县各级党委、政府决策部署，落实引导高校毕业生向基层一线和困难艰苦地区流动



的要求，紧紧围绕乡村振兴战略对基层人才的需求，以更好促进高校毕业生就业和服务基层为核心，进一步创新体制机制，完善政策措施，努力改善基层人才队伍结构，促进我县“三支一扶”工作稳步发展。2023 年度新招募人员 18 人，共计招募 59 人，人员生活费、社保费等资金执行及时、合规，专款专用。

（四）绩效指标完成情况分析

1、数量指标

计划新招募人数完成情况。2023 年度” 预计招募 26 人，实际招募 18 人。招募工作在预算编制工作完成后进行，预算编制有一定差异。

招募人员总数。2023 年全年预算数 67 人，实际完成人数 59 人。招募工作在预算编制工作完成后进行，预算编制有一定差异。

2、质量指标

考核合规率。2023 年三支一扶人员年度考核合格率 100%。

工作生活补贴发放、各项社保及公积金缴纳合规率。2023 年我县“三支一扶”人员工作生活补助发放、社保、公积金缴纳合规率 100%

期满就业率。2023 年到期人员就业率 100%。

政策知晓率。通过政策宣传，毕业生对三支一扶计划政策知晓率达 95%。

3、时效指标

工作生活补贴发放、各项社保及公积金缴纳及时性。2023 年我县三支一扶人员工作生活费每月 15 日前发放。



4、成本指标

按照省组织部、人力资源和社会保障厅等部门关于做好“三支一扶”工作的通知要求，确保我省“三支一扶”人员在岗期间的工作生活补贴达到当地乡镇机关或事业单位从高校毕业生中新聘用人员试用期满后工资收入水平，全年落实社会保险政策，公积金等政策。我县三支一扶人员工作生活补助已发放到位，社保公积金缴纳到位，一次性安家费已落实，日常管理经费配套充足，并实行年度考核。

5、社会效益指标

基层就业率。“三支一扶”人员基层岗位安排率 95%。

“三支一扶”人员就业对基层工作影响。通过统一考试招聘高校毕业生到基层就业，有效促进了基层工作效率。

“三支一扶”人员稳定率。人员经费安排充足，有效保障了人员的稳定性，稳定率达 100%。

6、满意度指标

“三支一扶”人员满意度。满意度达 92%。

三、偏离绩效目标的原因和下一步改进措施

通过自查，我县“三支一扶”人员工作生活补助项目偏离点主要体现在预算执行率较低，原因是当年招募计划晚于预算编制工作，实际招募 18 人小于预算人数 26 人，加上人员绩效工资基数调整，造成年初预算数据大于实际执行数。下一步将更加科学合理进行预算管理，加强预算数据的科学、合理、准确性。



四、绩效自评结果拟应用和公开情况

通过对我县“三支一扶”人员工作生活补助资金转移支付项目进行绩效考核自评，考核了资金的支出效率和综合绩效，本次绩效评价结果将为加强资金管理，预算管理，完善相关制度等提供依据。我局将根据绩效评价结果，及时总结，提高资金管理和使用水平。

五、其他需要说明的问题

无

六、附件

“三支一扶”人员工作生活补助转移支付绩效目标自评表

浮梁县人力资源和社会保障局

2023年3月12日



Quark 夸克

高清扫描 还原文档



“三支一扶”人员工作生活补助项目转移支付区域绩效自评表

(2023年度)

转移支付 (项目名称)	“三支一扶”人员工作生活补助项目					
中央主管 部门	人力资源和社会保障部					
地方主管 部门	资金使用单位 浮梁县人力资源和社会保障局					
资金投入 情况		全年预算数	全年执行数	预算执行率		
	年度资金总额	430	315.13	73.29%		
	其中：中央财政资金	102.3	14.08	13.76%		
	地方资金	327.7	301.05	91.87%		
	其他资金					
资金管理 情况		情况说明			存在问题和改进措施	
	分配科学性	严格按照转移支付管理制度分配资金，预算资金按需分配，上级配套，县级兜底				
	下达及时性	资金当年内下达				
	拨付合规性	通过预算一体化平台按进度拨付，不存在资金下达到实有账户情况				
	执行准确性	县级配套资金充足且优先使用县级配套资金，导致中央资金结余，			下一步严格预算绩效管理，加强预算编制、预算执行科学合理性。	
	使用规范性	严格项目资金执行，专款专用				
	预算绩效管理情况	严格落实全面实施预算绩效管理要求，对项目资金对照绩效目标做好绩效监控，确保目标如期实现，发挥预期效益。				
	支出责任履行情况	严格执行项目资金管理领导责任制和会计核算制度，自觉接受财政、审计纪检和上级部门的监督检查，强化项目资金的管理和监督。				
总体目标 完成情况	总体目标		全年实际完成情况			
	对我省高校毕业生“三支一扶”计划实施工作，按照公开招聘、自愿报考、组织选拔、统一派遣到基层主要从事支教、支农、支医和扶贫等工作，保障人员工作和生活补贴，按时交纳社保、公积金，按要求统一进行培训等，资金使用符合规定，效果明显。		2021年度三支一扶人员21名，2022年度招募20名，2023年度计划招募26名，实际招募18名，统一进行培训上岗，服务期满统一安置，按时发放工作生活补贴，足额缴纳社保费、公积金。资金使用符合规定，有效果。			
	一级指标	二级级指标	三级指标	指标值	全年实际完成值	未完成原因和改进措施
		数量指标	计划新招募人数完成情况	=26人	18人	2023计划招募26人，实际招募到岗18人
			招募人员总数	=67人	59人	2023计划招募26人，实际招募到岗18人
		质量指标	考核合格率	100%	100%	
			工作生活补贴发放、各项社保及公积金缴纳合规率	=100%	100%	
			期满就业率	≥90%	100%	
			政策知晓率	≥90%	95%	



绩效指标	产出指标	实效指标	工作生活补贴发放、 各项社保及公积金缴 纳及时性	每月15日	每月15日	
		成本指标	工作生活补贴	≤300万元	226万元	
			社保费单位负担	≤60万元	43.85万	
			公积金单位负担	≤60万元	35.29万	
			日常管理费	≤10万元	9.9万元	
	效益指标	社会效益	基层就业率	≥80%	95%	
			三支一扶人员就业对 基层工作影响	有效推进	有效推进	
			三支一扶人员稳定率	≥90%	100%	
	满意度指 标	服务对象满 意度	三支一扶人员满意度	≥90%	92%	
说明	无					

