

## 2022 年部门整体支出绩效目标表

部门名称:浮梁县人力资源和社会保障局

联系人	鲍永和	联系电话	13979835173
<b>部门基本情况</b>			
部门所属领域	人力资源和社会保障	直属单位包括	人力资源和社会保障局本级、劳动保障监察局、劳动人事争议仲裁院、
内设职能部门	8	编制控制数	
在职人员总数	35	其中：行政编制人数	15
事业编制人数	18	编外人数	2
<b>当年预算情况（万元）</b>			
收入预算合计	467.98	其中：上级财政拨款	0
本级财政安排	467.98	其他资金	
支出预算合计	467.98	其中：人员经费	395.72
公用经费	72.26	项目经费	

### 年度绩效指标

一级指标	二级指标	三级指标	目标值
产出指标	数量指标	新增专业技术人才	>=180 人
		专岗招募人员数	=16 人
		三支一扶招募人员人数	=72 人
		职业技能鉴定人次	>=240 人
		档案审核册数	>=1100 册
		新增毕业生档案册数	>=1000 册
		处理农民工讨薪案件数	>=50 件

		部门职工在职人数	=35 人
	质量指标	劳动监察举报投诉案件结案率	=100%
		劳动仲裁到期结案率	=100%
		农民工讨薪追回完成率	=100%
		档案纠错整改率	=100%
	时效指标	劳动关系调解及时性	<=30 日
		新增档案归档时间	<=30 日
		职业技能鉴定时间	<=30 日
		农民工讨薪案件响应时间	<=1 日
		人员工资及福利待遇保障时间	单月 15 日前
效益指标	社会效益指标	专业技术人才网上申报知晓率	>=95%
		群体性重大恶性劳动关系事故	=0 次
		县域人才管理覆盖率	>=90%
	可持续影响指标	劳动监察力度加强对劳动力使用市场促进作用	逐步规范

		人才管理投入对促进 人才市场发展	提升
满意度指标	满意度指标	干部职工满意度	$\geq 95\%$
		受益农民工满意度	$\geq 90\%$