部门整体支出绩效自评报告

一、部门概况

（一）部门主要职责职能，组织架构、人员及资产等基本情况。

1.部门机构设置及职责职能情况。

（1）党政办公室

主要职能:党务、政务、宣传、组织、档案、机关事务管理、统战等。

（2）社会事务办公室

主要职能:应急管理、民政、红十字会、残联、卫生健康、教育体育、文化、旅游、垦殖场事务等。

（3）社会治理办公室

主要职能:综治、司法、禁毒、信访、扫黑。

（4）经济发展和财政办公室

主要职能:财政、会计核算、统计、审计、金融、税务、招商引资、资源交易、工业信息、市场监督管理等。

（5）农业农村工作办公室

主要职能:农业、水利、林业、生态环境、新农村建设(清洁)、扶贫、移民等。

（6）综合行政执法队

主要职能:规划、交通、自然资源、城管,以及市场秩序、食药监管、国土等方面的相关行政强制和监督检查。

（7）便民服务中心

主要职能:社会保障、医疗保障、退役军人、民政、卫计等便民服务窗口.

2.组织架构、人员：

2022年黄坛乡人民政府共有预算单位1个。编制人数47人，其中：行政编制23人，事业编制24人；在职在编实有行政人员23人，事业人员24人。

1. 当年部门履职总体目标、工作任务。

1.坚持改善民生，助力乡村振兴。一是加强基础性、普惠性、兜底性民生保障建设，进一步落实好低保、五保等救助政策 保障符合条件的困难群众的基本生活和需求；二是巩固脱贫攻坚成果，同乡村振兴有效衔接，整合各类项目和资金，强化产业带动引领乡村经济建设发展，探索乡村振兴发展新模式。

2.发展特色优势产业，助推乡村产业振兴。加大对本地毛竹、油菜、果业种植 、茶叶等产业的扶持力度，加强古村落的保护，大力发展乡村特色休闲旅游业，壮大集体经济，带动群众就业增收。

3.加强环境综合整治，乡村面貌焕然一新。开展农村环境整治六大专项提升行动，稳步实施新农村建设，有序开展厕所革命，推行城乡供水一体化，实施“绿化、美化、亮化、硬化”等综合整治工程，切实扮靓乡容乡貌。

　4.强化政府服务职能，提高政务服务水平。坚持以人民为中心的工作总基调，坚持从群众中来到群众中去的工作作风，切实维护好群众利益，增强政府服务能力。

　　5.坚决完成县级下达的各项任务，全面保障乡村高效运转。

1. 当年部门年度整体支出绩效目标。

提升政府服务水平，有效保障乡村正常运转，提高人民生活水平。

1. 部门预算绩效管理开展情况。

1.绩效自评的目的

为深入贯彻落实《中共浮梁县委 浮梁县人民政府关于全面实施预算绩效管理的实施意见》，强化预算绩效主体责任和绩效意识，进一步明确厘清职责范围，客观、公正评判部门整体支出，提高资金管理水平和部门整体工作质量。

2.绩效自评对象与范围

2022年1月1日至2022年12月31日黄坛乡人民政府的部门整体支出资金的使用与管理状况。

3.绩效自评原则与评价方法

（1）绩效自评原则

本次绩效自评遵循以下基本原则：科学公正、统筹兼顾、激励约束、公开透明。

（2）评价方法

自评采用定量与定性评价相结合的比较法，总分由各项指标得分根据资金权重汇总形成。

4.评价标准

本次绩效自评采用计划标准、行业标准、历史标准和财政部门和预算部门确认或认可的其他标准。

5.评价依据

（1）《中共浮梁县委 浮梁县人民政府关于全面实施预算绩效管理的实施意见》（浮发〔2020〕4号）。

（2）《关于开展县直部门和乡镇单位自评及绩效监控工作的通知》（浮财绩字〔2023〕1号）。

6.组织实施

（1）成立绩效自评小组，制定实施方案，本着科学、严谨的态度组织实施2022年度部门整体支出的绩效自评工作。

（2）绩效自评小组按照要求详细查阅并收集了单位的预决算资料和相关财务资料。

（3）基础数据收集完成以后，绩效自评小组对所收集的资料进行了审查核实。对单位的各项管理指标、产出指标、效果指标、满意度指标与业务主管人员反复交流沟通核实，严格按照文件要求对单位2022年度部门整体支出情况开展绩效自评。

1. 当年部门预算及执行情况。

资金收入来源于财政拨款，全年预算数为1094万元，全年执行数为1094万元，执行率100%。

二、部门整体支出绩效实现情况

（一）履职完成情况：

1.数量方面，2022年公务接待、培训、会议、公务用车、保障村级运转等都达到预期目标。

2.质量方面，项目验收合格率达到100%预期目标。

3.时效方面，资金发放及时率达到98%预期目标。

1. 履职效果情况：

社会效益方面，有效保障了黄坛乡整体正常运转，乡村治理稳定有效。

1. 社会满意度:达到94%。

三、部门整体支出绩效中存在问题及改进措施

（一）主要问题及原因分析。

1.财务人员绩效工作管理能力有待提高，专业知识不足，缺乏系统的培训。

2.绩效管理制度还有待健全完善。

（二）改进的方向和具体措施。

1.加强预算绩效管理培训工作，提高财务人员业务能力水平，建立健全人才培养体系。

2.提高认识，建立健全绩效管理工作机制。

3.提高部门对绩效工作的支持力度。

四、绩效自评结果拟应用和公开情况

1.通过绩效自评结果，进一步健全政府预算绩效管理工作制度，提高财政资金支出决策水平和管理水平。

2.本绩效报告拟公开于政府信息公开网，供民众查阅监督。

浮梁县黄坛乡人民政府

2022年12月31日